

البَانِ: مواجهة المتمردين والارهابيين لا تشكل تراجعاً لحقوق الإنسان

■ أكملت وزیر حقوق الإنسان المكتوہ هی البان ان الإجراءات التي اتخذتها الدولة في صدعة ومواجهة الحراك وال الحرب ضد القاعدة هي إجراءات قانونية لا تتخلص تراجعاً لحقوق الإنسان بما في ذلك حقوق الإنسان والمواطن بدرجات مختلفون الأحوال، بل تصيب في مصلحة الوطن والمواطن بدرجات رئيسة ولا يتضمن من هذه الإجراءات إلا من يزيد الشر للوطن تنفيذاً لاختيارات شعبنا اليمني بقاعة وليس من أجل مصالح شخصية ضيقة وهذا أمر بعيد المدى.

■ وأوضحت أن المحاكمات السياسية وعدم الدقة

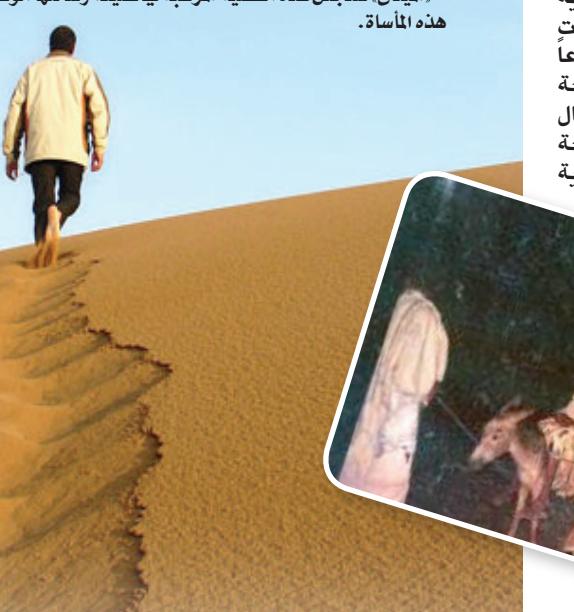


تُهربُ الْأَطْفَالُ ٠٠ مُشَكَّلَةٌ تُتَمَّاقِمُ

■ عندما يصبح أطفال اليمن أشبه بسلعة يمكن تصديرها بأي طريقة قذرة والجميع صامتون كالاسلام والسلطات تبحث عن قوانين والبركان متفجول في قضايا بعيدة عن قضايا الشعب والمواطنين.. هنا تکمن الكارثة.. قد انتهت السعودية قبل الاسلام والمسؤولون الاخرين الذين يختلفون الاختلافات أصل البناء وسبب تنشئي هذه الجريمة.. فقد ان الآوان لوقف المسؤولين عن هذه الجريمة سواء المتجرين باطفال بلا دنا او المسؤولين المتهاوين مع المهربيين في هذه الجريمة.

■ المياش، ستجعل هذه القضية المرعية في طليعة رسالتها الوطنية وتبدأ بالنشر حولها تباعاً الى أن تنتهي هذه المسألة.

استطلاع: هناء الوجيه



○ في البداية تقول الاخت آسيا الأديمي أن دراسة ميدانية قام به المركز اليمني للدراسات الاجتماعية ثبتت أن ظاهرة تهريب الأطفال أصبت أكثر شيوعاً

○ في الاعوام الأخيرة وخاصة في محافظتي حجة

○ والمحويت، كما ثمنت الدراسة أن ٥٣٪ من الأطفال

○ المرحلين هم من مديرية حرض بمحافظة حجة

○ البيضاء والملكة العربية السعودية

○ وأنأغلب عمарам تراوح

○ ما بين ١٤ - ١٥ عاماً أغلبهم

○ تسربوا من الدراسة لقلة الموارد المالية

○ وضعف الوعي الاجتماعي بأهمية التعليم، إضافة إلى المشاكل الأسرية.

○ وتوضح آسيا

○ الأديمي: إن أغلب

○ العوامل التي وراء هذه

○ الظاهرة تعود إلى

○ الظروf الاقتصادية

○ والاجتماعية وسوء الحالة المعيشية وكذلك

○ انتشار الامية والبطالة وضعف الأسرى، والتذكر

○ مؤكد على أن ضعف الوعي لدى أهالي الأطفال

○ المهربيين بالمخاطر والمشاكل التي يواجهها أطفالهم

○ أثناء وبعد رحلات التهريب ونظرة القبول لعملاء

○ الأطفال وتشجيع ذلك كم مصدر رئيسي للدخل من

○ أهم الأسباب التي تزدمن حجم انتشار هذه

○ الظاهرة على حد قوله.

○ أما الاخت غنى المقاد محامية فترى أن عدم وجود نصوص قانونية

○ صريحة جرم قضية تهريب الأطفال وتحدد عقوبات واضحة ضد

○ المهربيين وأيضاً عدم وجود تنسيق في هذا الجانب بين الأجهزة اليمنية والأجهزة

○ السعودية من شأنه أن يزيد من انتشار الظاهرة

○ وللحذر من تهريب الأطفال لأبد من سن القوانين.

○ بالإضافة إلى تكاثف الجهود الرسمية والجهات ذات العلاقة وكذا منظمات المجتمع المدني المختلفة

باخته: قبول عمالة الأطفال كمصدر للدخل وراء تزايد التهريب

محامية: عدم تجريم تهريب الأطفال قانوناً وراء انتشار الظاهرة

■ بسبب الفروق الأسرية أو بسبب دفعهم الى ميدان العمل في وقت مبكر وأيا كانت الاسباب، فاهمال الأسر باهمية التعليم لابنائهم من شأنه ان يشجعهم على التهرب

■ بالاتجاه الى خارج الحدود إذا ما أتيحت أمامهم الفرصة

■ وخاصة أن هناك عصابات لتهريب لا تحد لها رادعاً

■ وتنتفخ هؤلاء كباراً

■ في مهام عدة بما فيها التسول أو الأغراض غير الأخلاقية، ومهما اختفت الأسباب أو تراحت العوامل فلابد من الوقوف بصرامة تحد من هذه

■ بهذا الجانب كون هذه القضية وانتشارها يضر بالاقتصاد الوطني وهدد السلم والأمن الاجتماعي، وكذا ينافي مع المبادىء الإنسانية الأخلاقية التي ترتبط بحقوق الإنسان وحفة في الحياة الآمنة.

■ إهمال التعليم

■ محمد دبوان مدرس

■ بالقول: أنا ومن خلال تدريسي في مدارس

■ البنينلاحظ أنه من الضروري منتعة الأبناء والوقوف بجانبهم، فهناك اعداد من الطلاب

■ وآباء المهربيين، ونحوها يهدى بالطبع

■ يتسربون قبل الإنبعاث من المرحلة الثانوية إما

مدرس: عصابات التهريب تسرح وتصرح ولم تردع

حسيبة شنيف لـ«الميثاق»:

دور إدارات المرأة هامشي

الاهتمام بالمرأة لابد أن يبدأ من المديريات



للمرأة دور أساسى في ترشيد المياه

لابد من استشارتها عند إنشاء المشاريع

مياه الريف ومشروع الصرف الصحي في المناطق الريفية، قلدينا امرأة تعمل في المشروع، وهذه خطوة جيدة إذ أنها تنقل الماء الوصل بينما وبين الاحتياجات الخاصة بالريفيات وخاصة وتنرك أهمية استشارة المرأة الريفية قبل تنفيذ المشاريع، حيث إن المرأة أكثر من يعاني من نفس المياه أو من بعد موقع جلبيها.

رقي مستقبلية

□ إن الأنشطة والمنجزات التي حققتها إدارتك؟

- إنشاء رابع شعبة إدارة المرأة في مختبرات المؤسسات

وهيارات النافورة للوزاره وعم تعيين أربع عشرة موظفة بقرار من الوزير وعلمنا على بناء وتطوير قدرات مديرات الإدارات، وأعدنا على تهريب النساء وتنمية النوع الاجتماعي فيما يتعلق بمواعظ ومواعظ النساء والمؤسسات والهيارات، ومن خلالها يمكننا استنتاج ما إذا كانت المرأة تحصل على حقوقها في الماء؟

ومن الأنشطة التي قام بها إدارتك تشمل تغيير تهريب النساء وتنمية النوع الاجتماعي وكذا عرض الرؤى المستقبلية ل إدارة المرأة.

وعي حقوقى

□ مشروع سقطرى قرية تعيين الإدارية تحقيقها؟

- لدينا العديد من المشاريع المائية التي تعيين الإدارية

وزارة المياه وتنمية الماء ولكن لأسف..

كونه يجمع عدد (٣) ايتام من كل دولة عربية إضافة إلى

المؤسسات والمنظمات والجمعيات اليمنية والعربية التي

ستشارك، ودعا مدير عام الجمعية أن الملتقى

وسيحظى بمشاركة محلية ودولية، واعرضه

وتفعيل قيم حب الوطن لدى الاتيام وتحصينهم

نماذج من أيتها.

تعاني من شح كبير في المياه.

توعية مؤشرة

□ هل استهدف المرأة في عملية التوعية يكون أكثر تأثيراً

لواجهة هذه المشكلة؟

- المرأة ما تنهى بأنها أكثر من يرسف في استهلاك المياه،

رغم أنها هي أول من يتأثر في حالة نقصها وخاصة أنه في

المياه، وتعتمد على مصادر المياه التي تقدمها الماء

وعبر عن المطلب أن يحصل ذلك الرجل، وذللك لأنهم

توجه الرسالة إلى المرأة في كيفية ترشيد المياه والحد من

استهلاكها ومن خلالها ستحصل على تناقض مفترى.

تركيز على الريفيات

□ أين موقع المرأة الريفية في خارطة اهتمامكم؟

- تستحوذ على نصيب الأسد في الهيئة العامة المشاريع

كونها شريك أساسياً ومهمها فيه.

اقتراح

□ ما مدى فاعلية إدارة المرأة في تعزيز دورها

ومشاركتها؟

- لن تستطيع تلك الإدارات تحقيق الإنجازات في ظل

إمكانات تعذر محدودة، حيث أنه لا توجد موارد

الإمدادية بها في الماء التي تعيين الإدارية

والموارد المائية التي تعيين الإدارية

ذات جهود شخصية أو عدماً من منظمة مانحة.. كما أن

الاعمال متفرقة في المحافظات فقط، وذللك قد تصوراً

لقيمة الرسالة التي تعيين الإدارية

على بصرة وقد جدنا دعماً كبيراً من وزير المياه

لو أخذ بهذا المقترن تغليف العدل التوعوي

لدى أكبر شريحة لامرأة في الجوائب المائية والبيئية

الإدارة بهدف تعيين المرأة في الهيئة العامة للماء

وتحقيقها في الماء.

تلقى اشتئش إدارية تعيين المرأة وما الهدف من إنشائها؟

- تم إنشاء إدارية تعيين المرأة في مطلع ٢٠٠٨، وتعمل على

توسيع اشتئشها من خلال إنشاء إدارات خاصة بالإناث

في المؤسسات والهيارات التابعة للوزارة والتي وصلت

حتى اليوم إلى أربع عشرة إدارة.

والهدف من ذلك هو تعيين المرأة في شتى المجالات

والاهتمام بها في الماء التي تعيين الإدارية

طاماً أغلق دورها فيه برغم أنه يعود عليه الكثير

فيرون الاهتمام بحوائط البيئة التي تكون هناك

تنمية مستدامة، وبخواتيمها على إيجاد إدارات

في الماء التي تعيين الإدارية

البيئية التي تعيين الإدارية